

**„Du gewinnst, ich gewinne
und das Ganze gewinnt!“**

Selbstbewusstsein, Gesundheit und Identifikation der Mitarbeiter wirken sich nachhaltig auf Erfolg und Ertrag eines Unternehmens aus. Dessen Stärke wiederum bewirkt bei den Beschäftigten positive Gefühle und Identifikation.

Ein Regelkreis - wie in einem lebendigen Organismus.

Selbstbewusstsein, Gesundheit und Identifikation der einzelnen Mitarbeiter und ebenso der Teams kontinuierlich zu stärken und Ängste und Stress zu mindern, sind wichtige Führungsaufgaben, will man außergewöhnliche Ergebnisse erhalten. Allein die durch Ängste und in Folge davon körperliche und psychosomatische Krankheiten entstehenden Kosten und Produktivitätsminderungen gehen der Wirtschaft viele Milliarden verloren. Solche kostenträchtige innere Reibungsverluste und Lustlosigkeit überlassen Sie lieber anderen.

Doch ohne besondere Technik sind diese Ziele nur mit unvertretbarem Aufwand zu erreichen. Sichern Sie sich daher die Fachkunde von Dr. Jakob Derbolowsky, der seit vielen Jahren erfolgreich im Gesundheits- und Kommunikationsbereich betreuend tätig ist.

Fördern Sie den Unternehmenserfolg gezielt auch über die Lebensqualität und Arbeitsfreude von Ihren Mitarbeitern und von Ihnen!

Vorgehensweisen

A. Team: Entwicklung und Betreuung

Unerkannte gruppendynamische Prozesse ebenso wie unausgesprochene individuelle Bedürfnisse verhindern die optimale Nutzung von Synergiechancen. Gezielte Moderation von Teams kombiniert mit vertraulichen Einzelgesprächen eröffnen den Zugang zu Potentialen und Kreativität. Die Einzigartigkeit eines Jeden sinnvoll einzusetzen, ist unsere Grundlage unseres Teammanagements. So ist jeder bereit, sich produktiv einzubringen und den größten Nutzen - auch für den Kunden - zu ermöglichen.

B. Persönlichkeitsentwicklung, Selbstmanagement

Das wichtigste Potential eines Unternehmens sind die mitarbeitenden Menschen. Je mehr jeder Einzelne sich weiterentwickelt und je gesünder er sich selbst managt, desto wertvoller wird dieser Faktor. Produktive Identifikation des Einzelnen mit den Zielen des Unternehmens ist möglich, wenn eigene Zielvorstellungen bewusst sind.

C. Individuelles Coaching

Vor allem, wenn es gilt, Abstand zu gewinnen und sich und sein Vorgehen an einer neutralen Position zu orientieren, hilft Coaching. Im vertraulichen Dialog können risikofrei Abläufe und eigenes Verhalten durchleuchtet und verbessert werden. Vorab können Ideen und Wunschvorstellungen geprüft und Konsequenzen durchgespielt werden.

D. Seminare

Inhouse oder in offenen Gruppen werden systemthemenbezogen zusammengestellt. Dabei ist Praxisbezug und Umsetzbarkeit vorrangig.

E. TrophoTraining:

Konzentrierte Gelassenheit, schnelle Regeneration und Überblick in allen Situationen sind Kardinaltugenden von Führungskräften. Mit dem von uns entwickelten und speziell darauf ausgerichteten Selbsthilfeprogramm gelingt es, diese Tugenden zu stärken und auch in kritischen Situationen zu bewahren. Es wird einzeln oder in Gruppen in einer Sitzung vermittelt.

Dr. Jakob Derbolowsky

Facharzt, Coaching,
Lehrbeauftragter,
Mediation, NLP,
Gruppenarbeit,
Supervision,
Psychodrama
Verhaltens- und
Psychotherapie.



Er ist Leiter der von ihm gegründete Priv. Akademie f. Psychopädie und Referent für namhafte Firmen und Institutionen (Novartis, Siemens, Merck, Lupa, Biosyn u.a.). Seine Artikel, Bücher und wissenschaftliche Veröffentlichungen sind weit verbreitet.

Basis

- Individualität

Ängste und Unsicherheiten verschwinden, wenn jemand mit sich und der Welt in die rechte Balance kommt. Innere Kräfte werden optimal freigesetzt und die Effizienz steigt. Parallel mit Zuversicht und Lebensfreude entsteht die nützliche Lage vermeintliche Fehler und Schwächen als die Chancen zu sehen, um sich und seine Talente weiter zu entwickeln.

- Von der Einzelbetreuung zum Team

Jedes Teammitglied muss sicher sein, seine persönlichen Ziele auch in die Gruppe einbringen zu können. Wenn Sicherheit und Vertrauen gewährleistet werden, kommt es weniger zu Verlustängsten und Neidgefühlen.

- Teamentwicklung

Nur in Einzelgesprächen können persönliche Anliegen herausgearbeitet werden, die bei der Gruppenbildung vom Coach bzw. Moderator berücksichtigt werden müssen, damit das erforderliche Wir-Gefühl entstehen kann, das die Grundlage für eine effiziente Teamarbeit ist.

- Einbeziehung des Umfeldes

Wenn das Ganze dabei auch gewinnt, bekommt jeder individuelle Gewinn erst seinen gesunden Sinn. Daher wird dieser Aspekt bei unserem Vorgehen stets miteinbezogen. Wenn Ich, Du und das Ganze in guten Balancen gestaltet werden, entsteht ein dauerhafter sich weiter entwickelnder Erfolg.

- Zeit für Visionen und Kreativität

Auf der Basis der Firmenphilosophie werden gemeinsame Ziele und Visionen erarbeitet und die Position jedes Einzelnen in Bezug zur Gruppe optimiert. Antworten auf Sinnfragen und Perspektiven bilden den neuen Rahmen, der durch Sicherheit und Orientierung ein solides Fundament für eine erfolgreiche Zukunft bietet.

- Persönlicher und gemeinschaftlicher Erfolg durch Harmonie im Team

Ein Unternehmen ist dem menschlichen Organismus vergleichbar. Individualität und Spezialbegabungen der Zellen und Zellverbände sind so aufeinander abgestimmt, dass das Optimum für das Ganze erreicht wird. Im Unternehmen sind solche Anpassungen Zusammenstellungen zu gestalten, damit eine Grundharmonie vorhanden ist. Auf diesem Boden lassen sich Konflikte sachlich austragen und jeder Einzelne wird sich und seine Fähigkeiten dem Ganzen bestmöglich zur Verfügung stellen.

Informationen:

Private Akademie Dr. Derbolowsky

Im Tann 16, 82110 Germering

Tel.: 089-847571, Fax 089-894 8121

e-mail: info@derbolowsky.de

www.derbolowsky.de



Private Akademie
Dr. Derbolowsky

Unternehmer-Beratung

Coaching, Mediation

Schulungen, Training

TrophoTraining